Water zoekt vrouw

Uitkomsten van de enquête Staat van het bestuur 2014

2 oktober 2014

Geachte lezer,

voor u ligt de enquête Staat van het bestuur 2014. Deze enquête is tot stand gekomen door een initiatief van waterschapsbestuurders Klazien Hartog en Thea de Roos.

De enquête is gehouden in de periode maart/april van 2014. Doel van de enquête is om in kaart te brengen hoe het is gesteld met de vrouwelijke vertegenwoordiging in de besturen van de waterschappen en Hoogheemraadschappen in Nederland.

De enquête is verspreid via het netwerk van vrouwelijke waterschapbestuurders Waterlelie en via de waterschappen. De respons was hoog en we willen een ieder die de moeite heeft genomen om mee te werken aan deze enquête bedanken voor deelname.

We hopen dat u met veel plezier de uitkomsten van deze enquête doorleest. Zodat we met elkaar maatregelen kunnen nemen om ervoor te zorgen dat diversiteit ook in de toekomst een plaats krijgt binnen de waterschapsbesturen.

Klazien Hartog & Thea de Roos - Van Rooden

Inleiding

Op initiatief van waterschapsbestuurders Klazien Hartog (hoofdingeland bij Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier en ambassadeur Diversiteitsbeleid van het A&O fonds voor de waterschappen) en Thea de Roos (hoogheemraad van Hoogheemraadschap Rijnland) is er in het voorjaar van 2014 een enquête gehouden onder de vrouwelijke waterschapsbestuurders.

Begin 2014 telt Nederland 23 waterschappen met in totaal 595 bestuurders, waaronder 126 vrouwen. Dat is ongeveer 21%.
In maart 2015 zijn er voor het eerst in ruim zes jaar weer Waterschapsverkiezingen. De grote vraag daarbij is hoe de verhouding man/vrouw zal gaan worden in de nieuw gekozen besturen.

Van de 126 vrouwelijke waterschapsbestuurders – sinds 2000 verenigd in het netwerk Waterlelie - hebben 63 dames gereageerd op onze enquête. Hieruit mag worden opgemaakt dat de respons voldoende is om er enige conclusies uit te trekken. Het belang van vrouwen in het waterschapsbestuur wordt onderstreept door de geënquêteerden. Ofschoon de meeste vrouwelijke bestuurders het belang inzien van een diverse vertegenwoordiging in het bestuur, heeft toch een groot aantal vrouwen aangegeven in maart 2015 te stoppen.

Het doel van deze enquête was het verkrijgen van informatie van het aantal zittende vrouwelijke bestuursleden en een inkijkje krijgen in de stand van zaken na de verkiezingen in 2015. Behalve deze enquête is er ook een website opgericht www.waterzoektvrouw.nl om deze enquête op te verspreiden en gericht informatie te geven. Hieraan is een twitteraccount ‘waterzoektvrouw’ gekoppeld.

Graag nodigen wij u uit om samen met ons de resultaten van deze enquête te bespreken en te kijken of de voorgestelde vervolgstappen een impuls kunnen geven aan de verjonging en diversiteit van de nieuw te kiezen waterschapsbesturen.

Klazien Hartog & Thea de Roos – van Rooden

Voorlopige conclusies

Uit de hoge respons van de enquête (63 reacties van de 126 zittende vrouwelijke bestuursleden) kunnen we concluderen dat diversiteit in het waterschapsbestuur een belangrijk issue is onder de bestaande vrouwelijke bestuursleden. Dit zijn dagelijks- en algemeen bestuursleden van de waterschappen in Nederland.

De enquête is verspreid via het vrouwennetwerk Waterlelie en via de daarvoor gemaakte website Waterzoektvrouw.nl.

De betrokkenheid van de bestuurders is groot, veel dames hebben de moeite genomen om de antwoorden van commentaren en toelichtingen te voorzien waardoor we een goed beeld hebben kunnen krijgen van wat er gaande is in de besturen.

De meeste vrouwelijke waterschapsbestuurders die gereageerd hebben, zitten voor het eerst in het bestuur, maar gelukkig is er ook bestaande kennis aanwezig. De gemiddelde leeftijd van de dames die gereageerd hebben is 52 jaar. Dat is zorgelijk, want waterbeheer verdient onze aandacht en vooral jongeren zouden betrokken moeten worden bij het waterbeheer om ook in de toekomst goede en deskundige bestuurders te krijgen en te behouden.

Er lijkt bij de huidige bestuurders weinig ambitie te zijn om een positie te verkrijgen als dagelijks bestuurder. De oorzaak daarvan is niet onderzocht in deze enquête. Wenselijk zou het zijn als ook in het dagelijkse bestuur de man/vrouw verhouding beter tot zijn recht komt. Waarom de dames dit niet ambiëren is niet bekend.

De meeste ondervraagden vinden het belangrijk dat het bestuur en afspiegeling vormt van de maatschappij (89%). Concrete actie om dit ook in de toekomst te waarborgen wordt nog niet gehouden. Wel gaf 44% van de zittende bestuurders aan hierop te letten tijdens de komende verkiezingen.

71% van de ondervraagden gaf aan dat er aandacht moet komen voor diversiteit tijdens de komende verkiezingen. Een aantal vrouwen heeft aangegeven hierover mee te willen denken.

Van de ondervraagden vindt 60% technische kennis niet noodzakelijk, betrokkenheid bij het waterbeheer is wel van groot belang.

De meeste vrouwen zijn niet bang voor concurrentie binnen het waterschapsbestuur van andere vrouwen, ze zien zelfs graag dat er meer vrouwelijke bestuurders komen en de meesten zijn daar dan ook al naar op zoek.

Aanbevelingen

De ondervraagde vrouwen vinden het belangrijk dat er meer aandacht komt voor vrouwen in het waterschapsbestuur. De meeste vrouwen zijn hier al actief in de eigen regio naar op zoek. Wenselijk zou het zijn om vanuit de Unie van Waterschappen te bedenken hoe dit te realiseren is.

Bij de vorige verkiezingen zijn er vanuit de waterschappen zelf diverse acties gestart, het zou mooi zijn deze kennis in Unieverband samen te bundelen en zo te komen tot een landelijk resultaat.

Omdat het waterbewustzijn in Nederland laag is, lijkt het mede daardoor ook lastiger om vrouwen enthousiast te krijgen voor een rol in het bestuur.

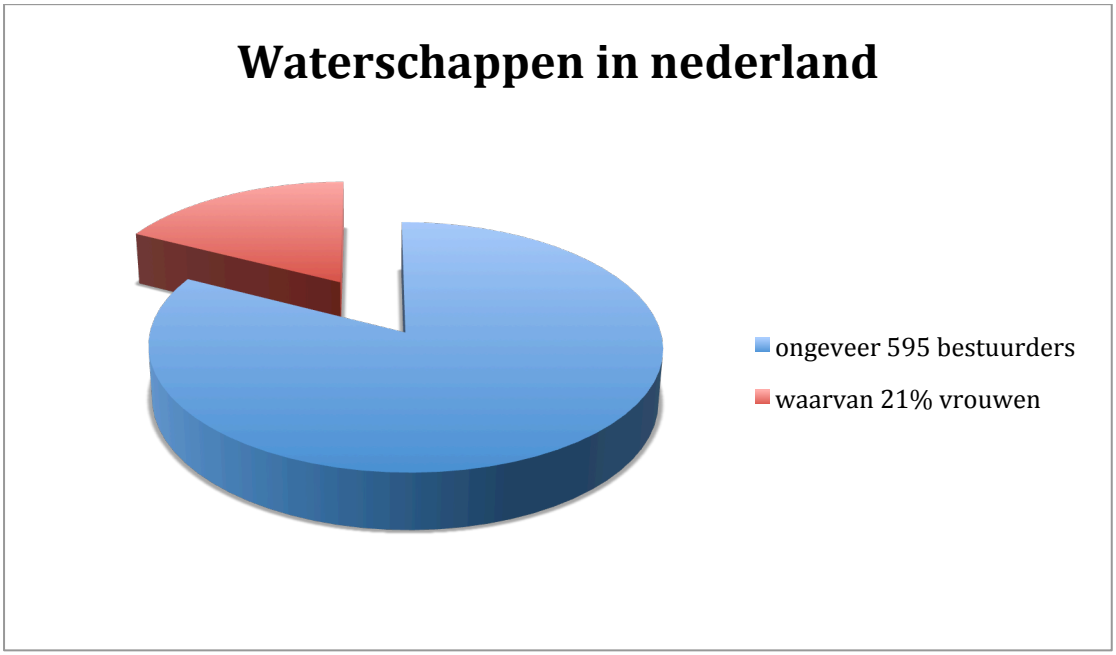
Een beter waterbewustzijn bij de burger kan wellicht bijdragen aan een bredere vertegenwoordiging van alle bevolkingsgroepen in het waterschapsbestuur. Het zou de diversiteit ten goede kunnen komen.

Wij gaan de opbrengst van deze enquête onder de aandacht brengen van de Unie van Waterschappen, met het verzoek de resultaten op de website en in het blad Waterschap te publiceren. Dit najaar willen we dit boekje aanbieden aan de minister en de leden van de vaste kamercommissie. De publicatie zal worden gestuurd naar de 23 waterschappen met verzoek de publicatie te verspreiden onder de bestuursleden en kandidaat-bestuursleden. Veder verzoeken we de Unie een conferentie te organiseren die tot doel heeft een impuls te geven aan de verjonging en de diversiteit in de waterschapsbesturen.

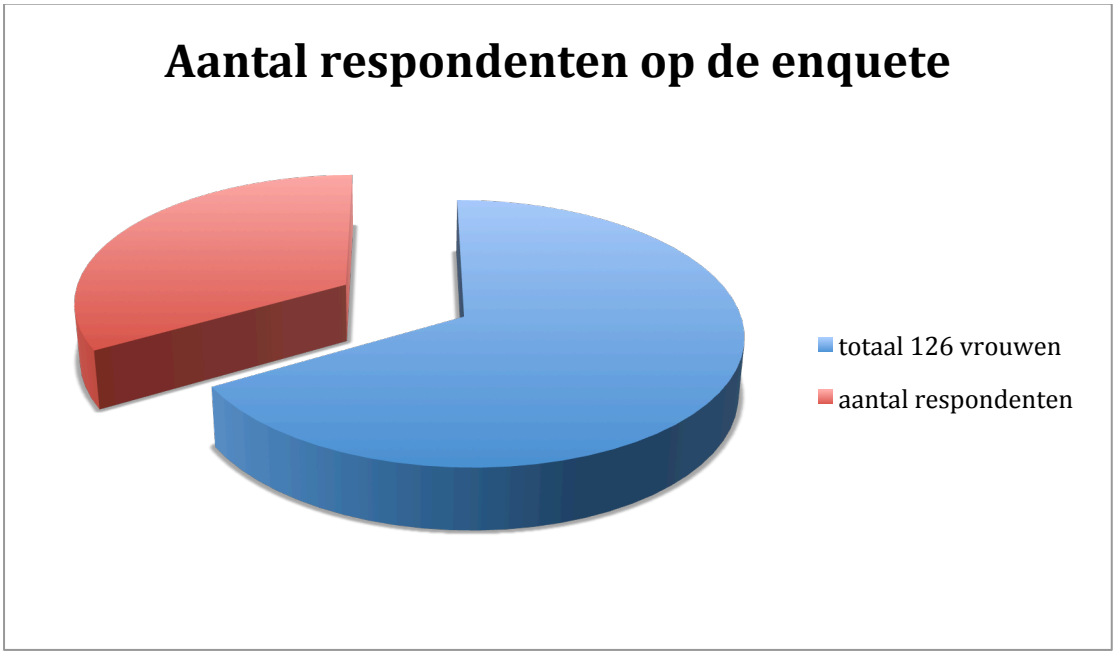
Het is de hoogste tijd om van ‘oud bestuur’ een ‘nieuw bestuur’ te maken!

Uitkomsten van de enquête Staat van het bestuur 2014

Totaal aantal waterschapsbestuurders en vertegenwoordiging vrouwen in het bestuur.



Aantal respondenten op de enquête:
126 vrouwelijke bestuurders, 63 respondenten.

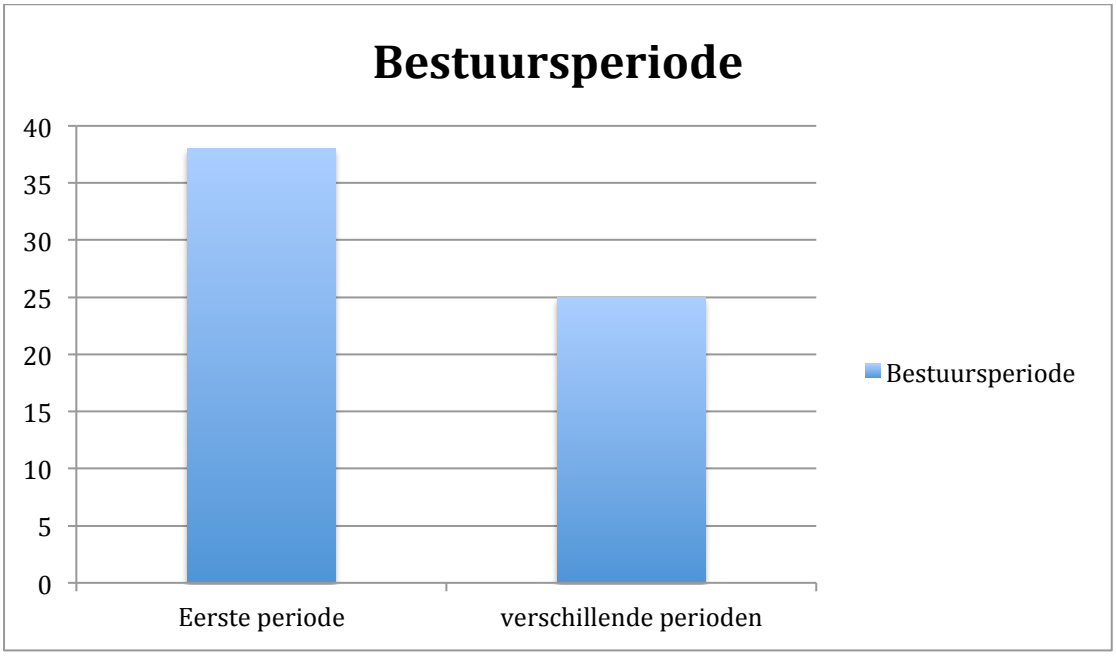


Vraag 1:
Bent u lid van het dagelijkse bestuur of het algemene bestuur?

Antwoord vraag 1:
Ja: 57
Nee: 4

Van de ondervraagden is 91% lid van het dagelijks bestuur of algemeen bestuur.

Vraag 2:
Is dit uw eerste periode in het bestuur?



Antwoord vraag 2:
Ja: 38
Nee: 25

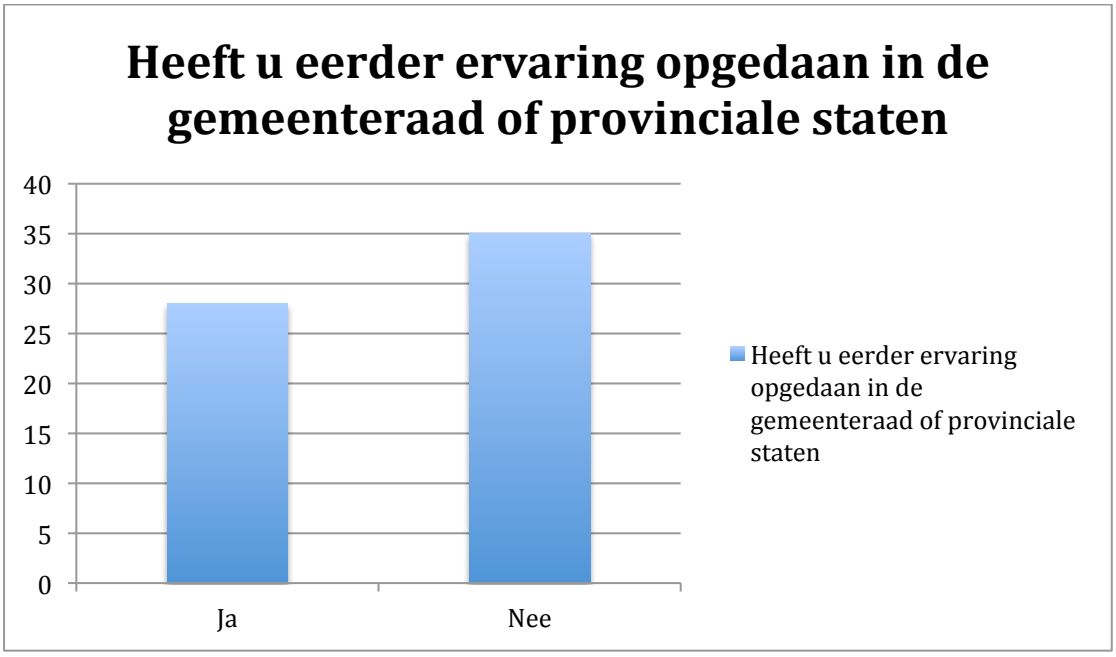
Van de ondervraagden zit 60% voor het eerst in het bestuur van het waterschap, 40% zit al langer in het bestuur.

Vraag 3:
Indien bovenstaande antwoord nee was, hoelang zit u nu al in het bestuur?

Antwoord vraag 3:
5 vrouwen al 15 jaar, 2 vrouwen al 14 jaar, 1 vrouw al 13 jaar, 5 vrouwen al 9 jaar
1 vrouw al 20 jaar, 1 vrouw al 18 jaar.

Van de ondervraagden zitten 15 vrouwen al langer in het bestuur dan 5 jaar.

Vraag 4:
Heeft u eerder ervaring opgedaan in de gemeenteraad of provinciale staten?



Antwoord vraag 4:
Ja: 28
Nee: 35

Van de ondervraagden heeft 56% niet eerder ervaring opgedaan in de gemeenteraad of provinciale staten, 44% heeft wel eerder ervaring opgedaan.

Vraag 5:
Indien bovenstaande antwoord ja was, waar en hoelang?

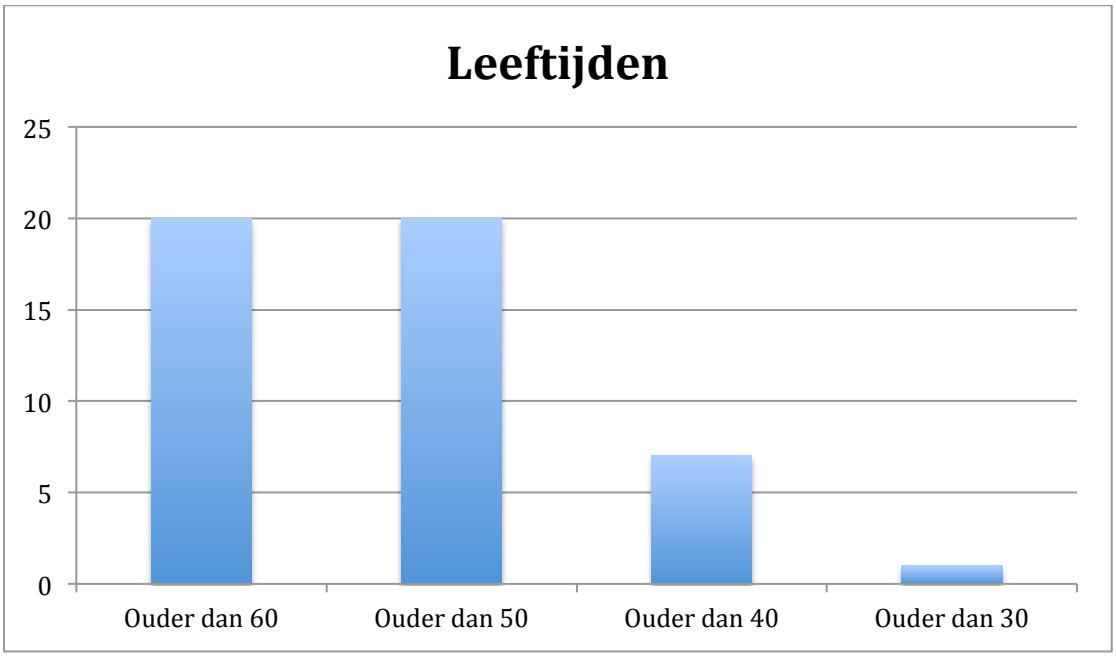
Antwoorden vraag 5:

- 6 jaar commissielid /steunfractielid & 8 jaar als raadslid
- sinds 1999 in de gemeenteraad
- Provinciale Staten, 1999-2003 (dus 1 periode van 4 jaar)
- Gemeenteraad 12 jaar, waarvan vier jaar wethouder in de prov. staten en het college
- 10,5 jaar in de gemeenteraad, sinds 2002 andere gemeente, 23 jaar. Nu gestopt.
- PS 1999-2007
- PS 987 – 1991,
- Vanaf 1994 tot 2009 in gemeenteraad,
- gemeenteraad 10 jaar
- Wel al jaren actief in het bestuur van de politieke partij in de gemeente
- Raadslid en wethouder gedurende 26 jaar.
- Voordat ik in het Waterschap kwam zat ik 2 jaar in de gemeenteraad
- Ik was al ruim 6 jaar gemeenteraadslid voordat ik het AB van het waterschap werd gekozen

- gemeenteraad 11 jaar
- Gemeenteraad 1986-1999, dus 13 jaar, Provinciale Staten 1999-2007, dus 8 jaar
- Provinciale Staten 4 jaar
- gemeenteraad, nu 8 jaar
- 9 jaar
- Gelijktijdig raad 5,5 jaar
- 24 jaar als fractievoorzitter, wethouder, raadslid,
- gemeenteraad 12 jaar, wethouder 4 jaar, burgemeester meerdere gemeenten 15 jaar
- gemeenteraad van 2006 tot 2014
- bijna 12 jaar gemeenteraad
- gemeenteraad 16 jaar
- zes jaar in de gemeenteraad
- Ik ben in de gemeente 10 jaar raadslid geweest en 4 jaar wethouder
- Gemeenteraad 8 jaar, wethouder 8 jaar provinciale staten 7 jaar

Van de ondervraagden met bestuurservaring elders heeft een van de vrouwen over een periode van 26 jaar diverse bestuursfuncties bekleed.

Vraag 6:
Wat is uw leeftijd?



Antwoord vraag 6:
20 vrouwen zijn 60 jaar en ouder, 20 vrouwen zijn 50 jaar en ouder, 7 vrouwen zijn 40 jaar en ouder, 1 vrouw is 33 jaar en daarmee de jongste vrouwelijke waterschapsbestuurder van Nederland.

Van de ondervraagden is de gemiddelde leeftijd 50 jaar en ouder

Vraag 7:
Heeft u deze volledige bestuursperiode in het waterschap gezeten?

Antwoord vraag 7:

Ja: 49
Nee: 14

Van de ondervraagden hebben de meeste dames deze hele bestuursperiode in het bestuur gezeten.

Vraag 8:

Indien het bovenstaande antwoord nee was, kunt u aangeven hoelang u in het bestuur zit?

Antwoord vraag 8:

2 vrouwen sinds 2010
1 vrouw sinds 2011
1 vrouw sinds 2012
1 vrouw sinds 2014

Vraag 9:
Bent u van plan om uzelf opnieuw verkiesbaar te stellen? Zo ja, waarom? Zo niet waarom dan niet?

Antwoord vraag 9:
Nee: 23
Ja: 36
Twijfel: 4

Enige commentaren die erbij geleverd zijn:

- "Nee, volgend jaar zit ik 15 jaar in het waterschapbestuur en dan wordt het tijd voor een opvolger."
- „Het is erg besturen op afstand geworden en ik ben meer een persoon van de praktijk."
- „ In principe wel, maar alleen als er binnen mijn partij geen jongere vrouwen zijn die zich verkiesbaar willen stellen. Voor diversiteit in de waterschapsbesturen vind ik verjonging minstens zo belangrijk als stijging van het aantal vrouwen. De gemiddelde leeftijd in de waterschapsbesturen ligt te hoog om voldoende breed maatschappelijk draagvlak te garanderen. Vind dat mijn generatie (altijd de grootste groep met de meeste macht, invloed en verworvenheden) ruim baan moet maken voor de generatie die na ons komt(..).
- „Ja, het is een leuke en leerzame periode geweest die ik graag zou verlengen, omdat het moeilijk is om geschikte kandidaten te vinden, vind ik een goede inwerk periode belangrijk."

Van de ondervraagden geeft 37% aan ermee te stoppen, 6% twijfelt nog.

Vraag 10:
Indien u zichzelf niet weer verkiesbaar stelt en een ander neemt uw plaats in, let u er dan op of dit een man of een vrouw is?

Antwoord vraag 10:
Ja: 28
Nee: 35

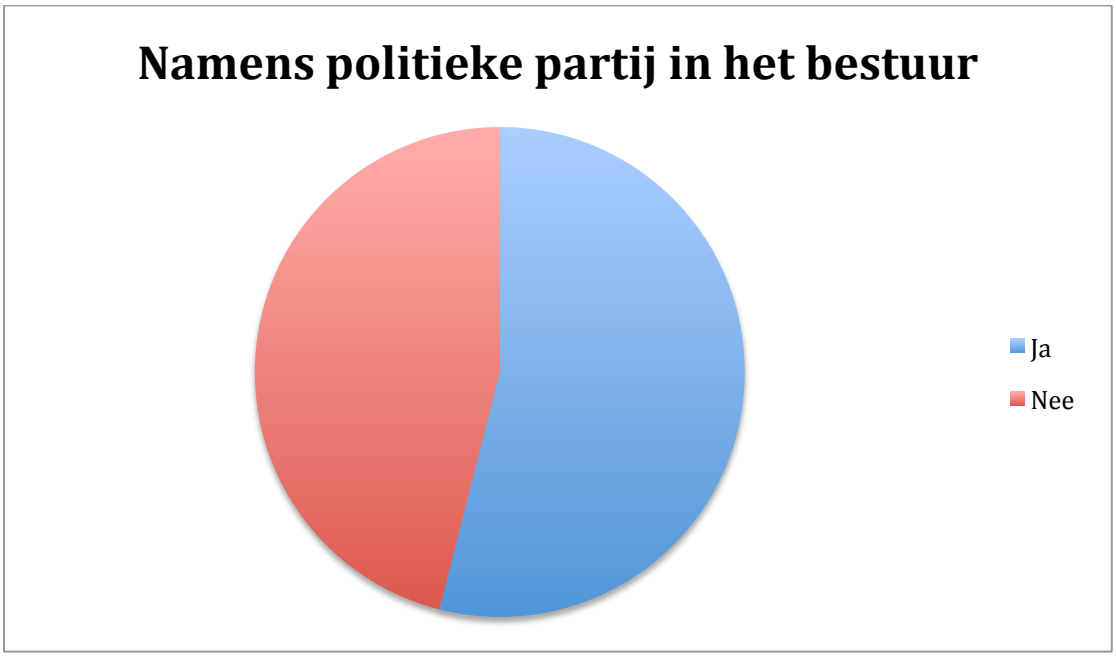
Van de ondervraagde vrouwen let 56% er niet op of er een vrouw in haar plaats komt, 44% let hier wel op.

Vraag 11:
Ambieert u in de nieuwe periode een plaats in het dagelijks bestuur?

Antwoord vraag 11:
Ja: 20
Nee: 43

Van de ondervraagde vrouwen heeft 68% geen ambities om in het dagelijks bestuur plaats te nemen, 32% van de ondervraagden zou wel graag een plaats innemen in het DB.

Vraag 12:
Zit u in het bestuur namens een politieke partij?



Antwoord vraag 12:
Ja: 34
Nee: 29

Van de ondervraagden zit 54% in het bestuur namens een politieke partij, 46% zonder.

Vraag 13:
Vindt u het belangrijk dat het bestuur van het waterschap een afspiegeling is van de maatschappij?

Antwoord vraag 13:
Ja: 56
Nee: 7

Van de ondervraagden vindt 89% het belangrijk dat het bestuur van het waterschap een afspiegeling is van de maatschappij, 11% vindt dit minder belangrijk.

Vraag 14:
Wilt u bovenstaande vraag motiveren?

Enkele antwoorden op vraag 14:

- „Het zou goed zijn als mensen met een buitenlandse afkomst ook deel uit maken van het bestuur, zodat hun betrokkenheid en hun kennis over het Nederlandse watersysteem zou verbeteren."
- „ ja, besluiten moeten van alle invalshoeken bekeken worden."
- „ Omdat iedereen te maken heeft met water in de 'breedste' zin van het woord, waterveiligheid, kwaliteit van water, waterzuivering, droge voeten en bij droogte voldoende water voor de mens en de land en tuinbouw."
- „ Het is een democratisch gekozen Bestuursorgaan en iedereen krijgt een aanslag op de deurmat. Wel vind ik dat er ook meer bestuurders uit de diverse bevolkingsgroepen zich verkiesbaar moeten stellen. Dus meer "kleur" in het Waterschapsbestuur! Dat is de essentie van de democratie!"

- ,, Het waterschap wordt gefinancierd door belastingen. Daarom is het noodzakelijk dat er verantwoording wordt afgelegd over de besteding van die middelen.”
- ,, Het is een openbaar bestuur daarin moet de maatschappij in vertegenwoordigd zijn op een herkenbare manier.”
- ,, Het gaat om goede betrokken bestuurders met kennis van zaken en contacten in de maatschappij. Dat hoeft niet perse een afspiegeling van de samenleving te zijn.”
- ,,Het Waterschap is een functioneel bestuur. Belangrijk is dat er bestuurders inzitten die weten welke belangen er zijn. Als alleen inwoners vertegenwoordigd zijn (een zeer groot aantal), dan komen belangen van grondeigenaren of industrie in gevaar.”
- ,,De verstedelijking neemt toe, dat betekent dat steeds meer mensen in en rond de stad wonen. Ook in de steden en in de gebieden er om heen is een goed waterbeheer van het grootste belang. Het is niet alleen het domein van de dorpeling en de boer.”
- ,, Ja, ik vind het belangrijk dat het bestuur een afspiegeling is van de maatschappij omdat het functioneren van een waterschap de hele maatschappij raakt.”
- ,,Diversiteit draagt bij tot betere beeldvorming van problemen en van de oplossingsrichtingen.”
- ,,Ik geloof ook dat er betere besluiten worden genomen in een groep waar zowel mannen als vrouwen zitten. Vrouwen kijken vaak anders tegen zaken aan dan mannen, waardoor onderwerpen van meer kanten beoordeeld worden.”
- ,,Het gaat in een waterschap om belangen die soms tegenstijdig zijn. Dan is het goed dat de keuze weloverwogen gemaakt wordt, waarin alle belangen worden afgewogen. Daarvoor heb je mensen nodig die vanuit een verschillende invalshoek daarover meebeslissen.”
- ,,Ik vind het goed als er meer vrouwen in het bestuur komen. Maar uiteindelijk gaat het er wel om hoe die vrouwen initiatief nemen en presteren. In mijn bestuur zitten meerdere vrouwen die de discussie vooruit helpen.”
- ,, Naast leeftijd is ook een goede mix van man/vrouw inderdaad van belang, hoewel 50/50 mij ook een erg nobel streven lijkt. Maar hoe dichter we daarbij komen hoe beter natuurlijk.”

Van de ondervraagden onderstrepen de meeste het belang van diversiteit in het waterbeheer, 89% vindt dat het bestuur een afspiegeling moet zijn van de maatschappij.

Vraag 15:
Ziet u daarin een rol weggelegd voor vrouwen, zo ja graag motiveren, zo nee, waarom niet?

Diverse antwoorden vraag 15:

- „Ja, de helft van de bevolking is vrouw. Dus mag/moet ook de helft van het bestuur uit vrouwen bestaan."
- „Nee, ik vind het ieders verantwoordelijkheid dat de samenstelling van het bestuur divers is."
- „ Ja, vrouwen vormen de helft van de samenleving, maar daarnaast is bewezen dat besturen of directies van bedrijven effectiever zijn als er sprake is van meer evenwicht in de m/v-verhoudingen."
- „ Ja, maar ook voor niet in NL geboren Nederlanders. Blanke oude mannen bepalen het beeld van het waterschapsbestuur."
- „ De combinatie van mannen en vrouwen in een bestuur heeft zonder meer meerwaarde."
- „ Als je een voorstander bent van een afspiegeling van de maatschappij dan is het vrij logisch dat er dan ook vrouwen in het bestuur zitten omdat de helft van de samenleving toch uit vrouwen bestaat. Bovendien is het mijn ervaring dat gemengde besturen beter functioneren dan besturen die alleen uit mannen dan wel vrouwen bestaan."
- „ Dat is een vraag waar ik nog niet zo over heb nagedacht, maar feitelijk is mijn oordeel dat het bestuur een afspiegeling moet zijn van de maatschappij en de maatschappij bestaat voor de helft uit vrouwen, dus ja er moeten meer vrouwen in het bestuur komen dan de huidige 21%."

Van de ondervraagden zien de meeste vrouwen een rol weggelegd voor zichzelf om meer diversiteit in het bestuur van het waterschap te krijgen.

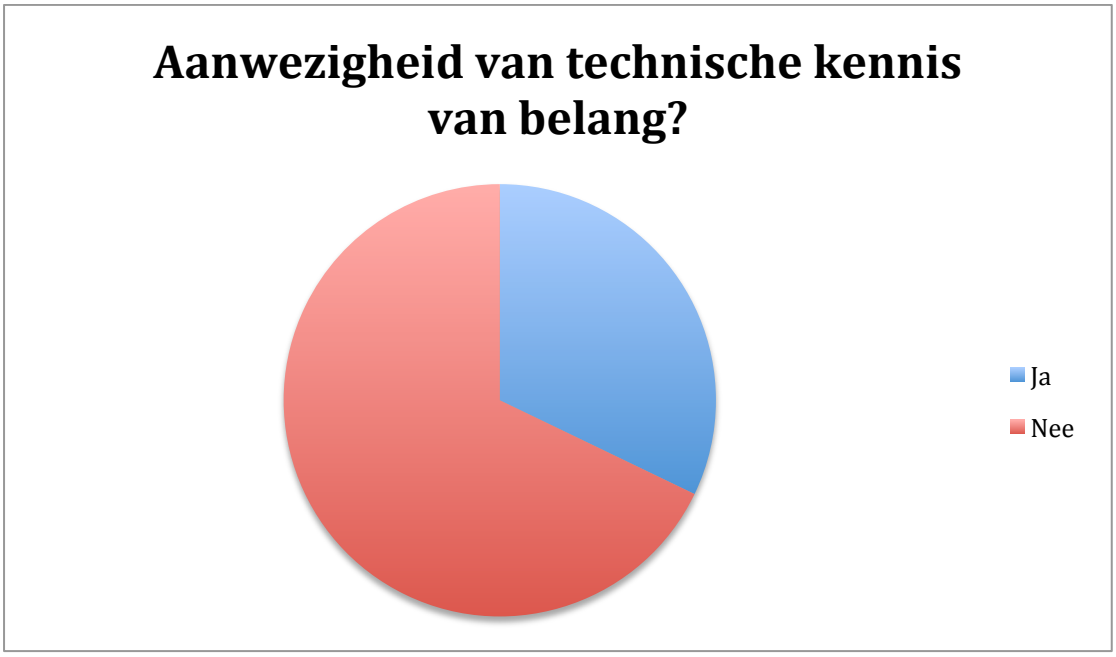
Vraag 16:
Zou u het lidmaatschap van het bestuur aanraden aan andere vrouwen? Zo ja, waarom, nee waarom niet?

Diverse antwoorden vraag 16:

- „Waterveiligheid (ook wat de waterkwaliteit betreft) staat voorop. Met zoveel kennis die bij de waterschappen aanwezig is, is deze bestuurdersrol een bevoorrechte positie."
- „Ja. Ik vind het erg interessante materie en ik kan mijn enthousiasme ook overbrengen."
- „Ja. Het is heel boeiend en maatschappelijk van grote waarde."
- „Ja, het biedt vrouwen de kans hun maatschappelijk visie en hun netwerk in te brengen bij bestuurlijke vraagstukken. Bovendien kunnen vrouwen zich heel goed ontplooien en een rol spelen in het bestuurlijk debat."
- „Ja, het is een fantastische 'baan', waarin je ok zelf veel leert!"
- „Ja, je staat met je poten in de klei en ziet Nederland nooit meer met dezelfde ogen."
- „Het is een dynamische wereld met veel innovatie en gedrevenheid!!!"
- „ja, het is inhoudelijk en bestuurlijk interessant werk. voordeel t.o.v. van andere besturen is dat het meer inhoudelijk is, en minder politiek. bovendien gaat het om de kwaliteit van de leefomgeving, dicht bij huis."
- „Niet specifiek, ik vraag mensen die ik geschikt vind."
- „Ja maar alleen als ze belangstelling voor en affiniteit met het werk van het Waterschap hebben, anders zeker niet."

De meeste van de ondervraagden zullen het besturen van het waterschap zeker aanraden aan andere vrouwen. De meesten vinden het een verrijking van hun kennis.

Vraag 17:
Vindt u dat er technische kennis aanwezig moet zijn om een positie in het bestuur te kunnen innemen? Zo ja, waarom? Zo niet, waarom niet?



Antwoord vraag 17:
Ja: 18
Nee: 38

Enkele antwoorden bij vraag 17:

- „In principe is dat niet nodig, maar er moet een bereidheid zijn om informatie en kennis tot je te willen nemen."
- „Ja, enige technische kennis is nodig anders word je meteen onder tafel gepraat."
- „Nee, wel bestuurservaring, gezond boerenverstand en levenswijsheid (levenservaring)."
- „Besturen op hoofdlijnen is gewenst."
- „Nee. Je rol is die van volksvertegenwoordiger. Technische kennis is in de waterschappen zelf voldoende aanwezig. Je moet wel voldoende snel inzicht krijgen in de diversiteit van belangen en de mate waarin deze van invloed zijn op besluiten die genomen moeten worden."
- „Nee, technische kennis kan in de weg zitten als je doet wat je moet doen: kaderstellen en controleren. In de praktijk blijken (vooral) mannen met een lange ervaring en dus veel kennis van het feitelijke werk van het waterschap niet altijd hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden."
- „Technische kennis is meegenomen maar er valt ook steeds weer veel te leren. Oprechte interesse is naar mijn idee belangrijker."
- „Met een helder en nuchter verstand kom je een heel eind."

- „Dat is een groot misverstand. Je moet feeling hebben of willen ontwikkelen voor besturen op hoofdlijnen. Het gaat om het afwegen van belangen. Je moet trots zijn op het waterschap dat je mag besturen, de waarden en de normen en de missie verdedigen en uitdragen. Een bestuurder die zich bemoeit met de uitvoering of zelf offertes gaat opvragen zit niet op de goede stoel. Het algemeen bestuur gaat over het WAT en het dagelijks bestuur over het HOE. De organisatie adviseert en voert uit."
- „Neen. Een bestuursfunctie vereist andere eigenschappen dan specifieke technische kennis."
- „Nee. Je bent geen uitvoerder, maar beleidsmaker. Je moet rationele beslissingen nemen. Enig technisch begrip is wel handig, maar kan onderweg ook geleerd worden.""
- „Zonder inhoudelijke kennis (hoeft niet perse technisch te zijn), zal het met name in de begin periode meer moeite kosten om thuis te raken in de materie."
- „Een bestuurder dient altijd een goed beeld te hebben van de taak. Daar hoort bij de waterschappen ook wat technisch inzicht bij."
- „Niet perse. Waterschappen zijn organisaties met voldoende technische kennis. Het is voor een bestuurder zaak om de techniek bespreekbaar te maken voor de maatschappij. Ik stel me altijd op het standpunt dat ik alleen iets kan uitleggen en bepleiten als ik het zelf begrijp. Mijn ervaring is dat het niet nodig is dat je daarvoor zelf al technische kennis moet hebben."
- „Dat hoeft niet, maar bestuursleden moeten wel bereid zijn om zich in de materie te verdiepen."
- „Affiniteit met techniek is belangrijk. Kennis van techniek niet."

Van de ondervraagden vindt 60% het niet noodzakelijk dat er technische kennis aanwezig is, wel vinden de meesten dat er affiniteit dient te zijn met techniek en de bereidheid om te leren.

Vraag 18:
Indien u een geschikte vrouwelijke kandidaat kent voor de komende bestuursperiode, mag deze dan uit uw woonplaats komen? Zo ja, waarom? Nee, waarom niet?

Antwoord vraag 18:
Ja: 40
Nee, weet niet, niet van toepassing: 23

Enkele antwoorden bij vraag 18:

- „Natuurlijk wel. Ik stop zelf."
- „Ja natuurlijk mag dat, er moet wel oog zijn voor een goede spreiding van de kandidaten."
- „ja, dat kan maar is niet handig omdat we ook naar geografische spreiding van de kandidaten kijken."
- „Liever niet; is toch concurrentie."
- „Ja, natuurlijk. Ga uit van je eigen kracht."
- „Ja, de kans dat in mijn woonplaats een geschikte vrouwelijke kandidaat is, is vrij groot gezien het inwoneraantal. Maar het is geen noodzaak."
- „Ben een voorstander van geografische spreiding. Hele werkgebied van een waterschap kan vertegenwoordiging hebben. Meerdere bestuurders uit een woonplaats zie ik niet als wenselijk."
- „Natuurlijk is dat ook even een concurrent bij de verkiezingen, maar een goede kandidaat is altijd welkom. Bovendien, er mogen wel wat meer vrouwen in de waterschapsbesturen komen."

De meeste ondervraagden zien er geen concurrentie in om een vrouwelijke bestuurder in de eigen woonplaats op de kieslijst te krijgen.

Vraag 19:
Bent u actief op zoek naar vrouwelijke kandidaten voor de komende bestuursperiode? Zo ja, hoe en waar? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 19:
Ja: 16
Nee: 38
Anders/weet nog niet/ ga ik niet over: 7

Antwoorden bij vraag 19:

- „Ja, ik zoek vrouwen die nu uit de gemeenteraad komen en interesse hebben in het waterschap."
- „Ik ben op zoek naar mannen en vrouwen"
- „Nog niet, we zijn nauwelijks begonnen met onze voorbereidingen"
- „Wat mij betreft komt er in het zoekprofiel dat er een voorkeur is voor jongere mensen en vrouwen, maar ook een voldoende deskundigheid, vertrouwdheid met de materie en dat de kandidaten iets meebrengen (toegevoegde waarde hebben)."
- „Nee, wordt landelijk geregeld met kennis van plaatselijke bestuurders."
- „Nee. Omdat ik voor spreiding ben en zelf ook ambitie heb om door te gaan ben ik niet actief aan het zoeken, maar stimuleer anderen wel om zich hier eens in te verdiepen."
- „Nee, ik zit niet in de kandidatencommissie."
- „Nee, niet actief - denk er wel over na."
- „Mogelijk gaat scouten gemakkelijker als er eerst enthousiaste verhalen komen van zittende vrouwen. "

De meeste ondervraagden zijn nog niet actief op zoek, maar geven wel aan dat te willen gaan doen.

Vraag 20:
Ziet u de komst van vrouwen in het waterschapsbestuur als bedreiging voor uw eigen positie?

Antwoord vraag 20:
Ja: 1
Nee: 62

Van de ondervraagden ziet slechts 1 procent de komst van vrouwen als een bedreiging voor de eigen positie in het waterschapsbestuur. De overige ondervraagden zien hier geen bedreigingen in.

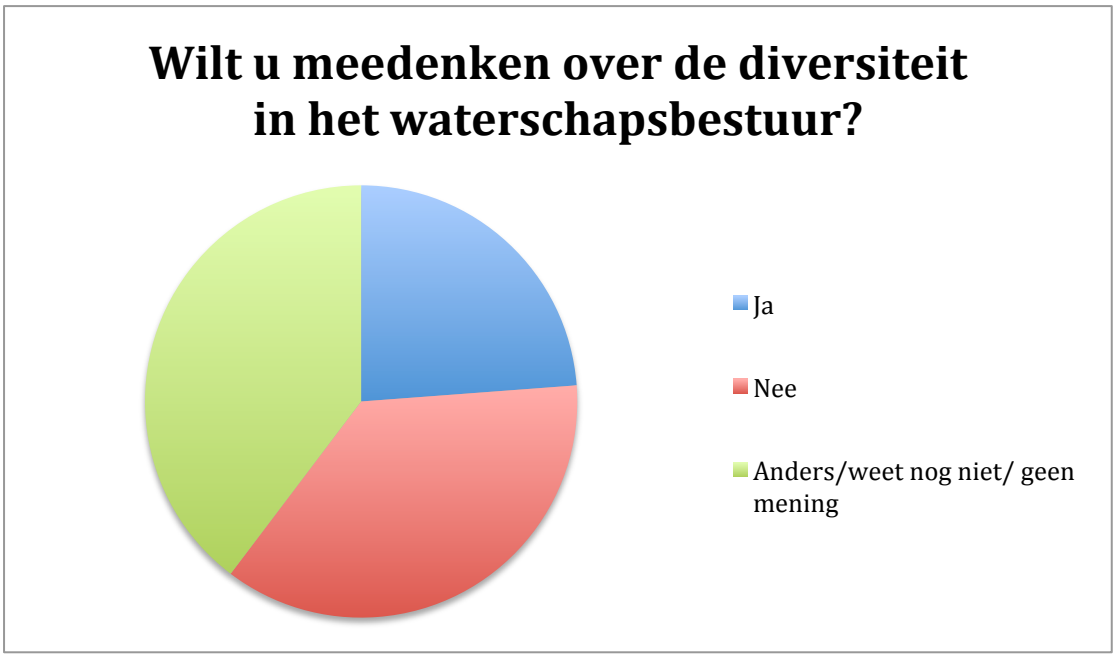
Vraag 21:
Indien bovenstaande antwoord ja is, heeft u een idee hoe u dit kunt ondervangen?

Antwoorden vraag 21:

- „Ik ben hier tweeslachtig in, ik wil heel graag vrouwen interesseren in het waterschap, ik heb ook al aan enkele vrouwen gevraagd of ze belangstelling hebben. Van de andere kant wil ik heel graag nog een periode in het bestuur zitten."
- „Als er super veel vrouwen op de lijsten komen te staan is dat natuurlijk wel een bedreiging voor de bestaande vrouwen."
- „Ik vind het prettig als er meer vrouwen in het bestuur komen, zodat er een evenredigere verdeling man/vrouw komt."

Van de ondervraagden vinden de meeste vrouwen het geen bedreiging als er meer vrouwen in het bestuur zitting nemen.

Vraag 22:
Wilt u in de toekomst meedenken over diversiteit in het waterschapsbestuur? Laat in dat geval een bericht achter op het contactformulier op de website www.waterzoektvrouw.nl.



Antwoord vraag 22:

Ja: 15
Nee: 23
Anders/weet nog niet/ geen mening: 25

Een aantal vrouwen heeft aangegeven mee te willen denken over het vraagstuk diversiteit, namen zijn bekend bij de beheerders van de website en de enquête. Vanwege privacy redenen zullen wij deze adressen niet publiceren in deze enquête.

Vraag 23:
Vindt u het belangrijk dat dit aan de orde komt tijdens de komende verkiezingen?

Antwoord vraag 23:
Ja: 45
Nee: 18

De meeste ondervraagden, (71%) vindt het belangrijk dat er aandacht voor diversiteit komt tijdens de komende verkiezingen.

Vraag 24:
Heeft u zelf nog ideeën over de toekomst van het bestuur en de diversiteit?

Antwoorden vraag 24:
Nee: 21
Ja: 29

Enkele antwoorden bij vraag 24:

- „Blijven doorgaan en diversiteit aan de orde stellen binnen je eigen waterschap."
- „Er gaan meer jonge vrouwen studeren, ook technische studies, daar zit mogelijk potentieel."
- „Onder diversiteit versta ik ook mensen van allochtone afkomst."
- „Het lijkt me zeker goed om hier bij iedereen actief op te wijzen, maar we kunnen dit niet verplichten."
- „Leeftijd (ik ben met mijn 43 jaar veruit de jongste) en oververtegenwoordiging van landbouw/plattelandsbelangen lijken meer een issue dan man/vrouw."
- „Zoek thema's die met water te maken hebben en vrouwen aanspreken. Zoek actief naar vrouwengroepen die raakvlakken hebben."

- „Laat eerst maar eens zien hoe belangrijk water in het leven van een mens is, en hoe vernietigend de kracht ervan kan zijn. Pas als dat tussen de oren van de mensen zit komt er als vanzelf een afspiegeling van de maatschappij in het bestuur, denk ik."
- „Wanneer je geen bestuurservaring hebt, is het erg moeilijk om je staande te houden in deze mannen cultuur."
- „De verkiezingen zijn samen met die van de Provinciale Staten, ik denk dat we de handen ineen moeten slaan en duidelijk moeten maken aan de kiezer dat het belangrijk is dat in beide besturen voldoende vrouwen komen."

Vraag 25:
Worden er vanuit uw partij acties ondernomen om meer vrouwen in het bestuur van het waterschap te krijgen?

Antwoord vraag 25:
Ja: 34
Nee: 29

De meeste partijen (54%) zijn inmiddels wel actief op zoek naar vrouwelijke waterschapsbestuurders. 46% is niet actief op zoek naar vrouwelijke vertegenwoordiging in het waterschapsbestuur.

Vraag 26:
Indien bovenstaande antwoord ja is, kunt u aangeven welke acties?

Antwoorden vraag 26:

- „De partij wil graag een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen. En is daar dan ook naar op zoek."
- „Wij laten geïnteresseerden voor een bestuursfunctie sinds kort meedraaien met onze fractie. Hier bevinden zich 2 vrouwen bij."
- „Kandidatenlijst zoveel mogelijk om en om, vrouw/ man/vrouw."
- „Dat is feitelijk traditie in onze partij, in onze fractie is 75% vrouw."
- „Bij de selectie van kandidaten voor de kandidatenlijst wordt er naar een aantal criteria gekeken waaronder verhouding man/vrouw."
- „Nee, maar er was bij de vorige verkiezing wel een promotie van vrouwen, dus ik verwacht het nu weer."
- „Nog niet begonnen met kandidatenwerving. Geen idee hoe bestuur hierin zit. Gezien vorige verkiezingen wordt gestreefd naar diversiteit."

Vraag 27:
Heeft u nog aanvullende informatie waarmee u ons van dienst kan zijn?

Antwoorden vraag 27:

- „Via waterlelienetwerk, social media etc. regelmatig flyer/berichten sturen dat werkt als inktvlek."
- „Op http://allevrouwennetwerken.nl/ is een tamelijk compleet overzicht van alle netwerken van vrouwen / vrouwelijke ondernemers. Ik denk dat het handig is om te kijken of een aantal van deze netwerken ingeschakeld kan worden om informatie te verspreiden over de waterschapsverkiezingen en de mogelijkheid voor vrouwen om zich aan te melden."
- „Probeer de Unie achter meer vrouwen in het bestuur te krijgen. De Unie is wel erg passief en loopt te veel de eigen agenda af."
- „Ik heb veel moeite met de stammenstrijden en discussies over bestaansrecht die regelmatig opduiken rond verkiezingen, over minder bestuurlijke drukte etc."
- „Hoe kunnen toonaangevende dames uit het waterbeheer, de belangstelling voor de verkiezingen en vrouwelijke kandidaten aanwakkeren bijv. via TV (de wereld draait door, of RTL late night....)."
- „Laat vrouwen uit de verschillende waterschapsbesturen in beeld komen in de periode voor de verkiezingen als de kandidaten worden geworven (Dijkgraven, DB-leden, AB-leden)."
- „Ga eens in gesprek met redacties van bladen als Opzij, Margriet, Libelle e.d."
- „Vrouwen die op de lijsten staan, bijeen brengen en samen een actie richting pers en uw instantie om aandacht te vragen voor vrouwen op de lijst. Aangeven hoe belangrijk het is dat er vrouwen in het bestuur van een waterschap komen."

Vraag 28:
Heeft u nog opmerkingen of suggesties over deze enquête?

„Lastige enquête met veel open vragen.”
„Leuk initiatief. Ik ben benieuwd naar de uitslag.”
„Ik heb een hekel aan die organisaties die zich specifiek op vrouwen richten! Het gaat om goede kandidaten en dan maakt vrouw of man niet uit.”
„Prima om de positie van de vrouw in het waterschap te proberen te versterken.”
„Prima ruimte om inbreng te geven.”
„Misschien moeten we netwerk waterlelie hiervoor meer benutten.”
„Ik ben benieuwd naar het resultaat en het vervolg.”

Einde enquête